

La **CGIL** STRUTTURA e SISTEMA DI FINANZIAMENTO

a cura del
Dipartimento Politiche Organizzative
CGIL Lombardia



LA STRUTTURA

CGIL



La CGIL nel Territorio

CAMERA del LAVORO
Territoriale o Metropolitana

Categoria A

Categoria B

Categoria C

Categoria D

Luoghi di lavoro



I Livelli organizzativi

- Azienda o Lega dello SPI
- Territorio o comprensorio
- Regionale
- Nazionale

Tutto ha quindi inizio

- Per i lavoratori con

IL LUOGO DI LAVORO

- Per i pensionati con

LA LEGA

Nel luogo di lavoro, nella Lega

- Gli iscritti partecipano e votano nell'assemblea degli iscritti, primo e fondamentale livello, anche congressuale
- L'assemblea elegge i propri delegati al Congresso della Categoria comprensoriale ed a quello della Camera del Lavoro Territoriale
- L'assemblea inoltre elegge il Comitato degli Iscritti

Caratteristiche e compiti del Comitato degli Iscritti e della Lega dello SPI

- Organismi elettivi, anche territoriali
- Promuovono la partecipazione, il proselitismo e il tesseramento
- Informano sull'attività e l'elaborazione e promuovono la discussione tra gli iscritti
- Base per il sistema dei servizi
- Non sono titolari di poteri contrattuali, laddove sia costituita una RSU

Oltre il luogo di lavoro: la Categoria

Ogni iscritto/a appartiene alla Categoria del CCNL che gli viene applicato

Le Categorie della CGIL:

- FIOM: Meccanici
- FILLEA: Edili
- FILCTEM: Chimici, Energia, Tessili
- FLAI: Agroindustria
- SLC: Comunicazioni
- FILCAMS: Commercio, Terziario e Servizi
- FILT: Trasporti
- FISAC: Banche e assicurazioni
- FP: Pubblico impiego
- FLC: Scuola, università e ricerca
- NIDIL: Atipici
- SPI: Pensionati



Le Categorie nel Territorio

- Sono organizzate su base territoriale
- Hanno un proprio Comitato Direttivo ed una propria Segreteria
- Fanno capo alla

CAMERA DEL LAVORO

e alle

CATEGORIE REGIONALI

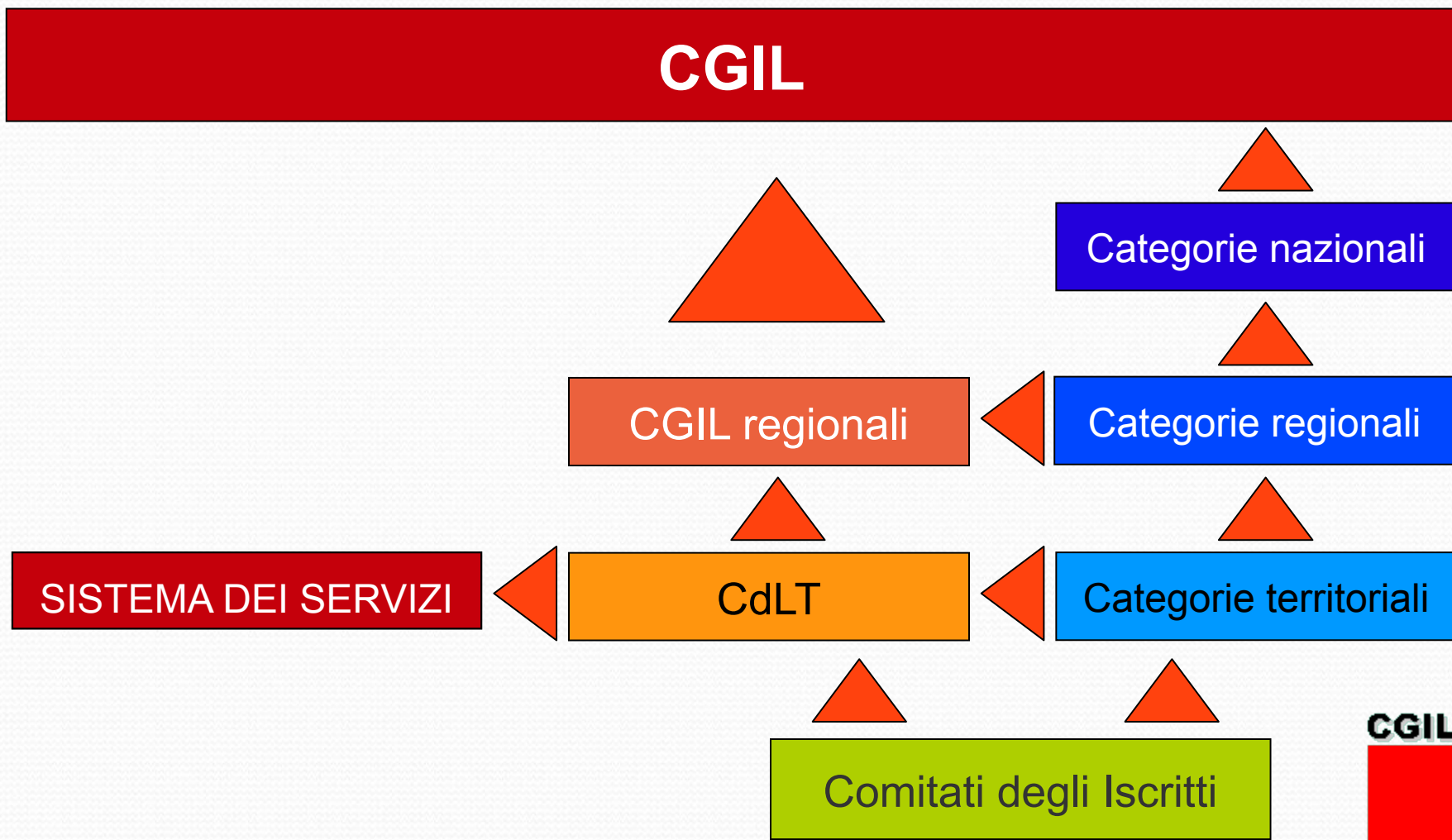


Le Camere del Lavoro

In Lombardia sono quattordici:

- Bergamo
- Brescia
- Brianza
- Como
- Cremona
- Lecco
- Lodi
- Mantova
- Milano
- Pavia
- Sondrio
- Ticino Olona
- Valle Camonica
- Varese

LA STRUTTURA IN SINTESI



GLI ORGANISMI DIRIGENTI

- Il Comitato Direttivo
- L'Assemblea Generale
- La Segreteria
- La regola del doppio mandato

A partire dal 2015, la Conferenza di organizzazione ha deciso di istituire un nuovo organismo per allargare la base partecipativa degli iscritti in relazione all'elezione delle Segreterie ai vari livelli:
L'ASSEMBLEA GENERALE.

Questa, designata dal Direttivo, avrà il compito di indicare e votare il Segretario Generale e i membri della Segreteria.

Le chiavi della struttura CGIL

- **Confederalità**
- **Autonomia delle categorie**
- **Canalizzazione**

Confederalità

- Il primato della CGIL sulle sue Strutture
- Ciascuno/a si **iscrive alla CGIL** non alla
Categorie di appartenenza

Autonomia delle categorie

- **Nell'ambito del primato confederale, ogni struttura è autonoma**
- **Categorie nazionali e Cgil regionali hanno un proprio statuto che non può essere in conflitto con quello della Cgil nazionale.**

IL FINANZIAMENTO

CGIL



La principale fonte di finanziamento: la sindacalizzazione

La CGIL

FONDA LA PROPRIA INIZIATIVA SINDACALE SULL'INTERAZIONE TRA LE ATTIVITÀ CONTRATTUALI, FINALIZZATE ALLA TUTELA COLLETTIVA, E QUELLE DI SERVIZIO, FINALIZZATE ALLA TUTELA INDIVIDUALE DI ISCRITTI E NON ISCRITTI.



TESSERAMENTO / AFFILIAZIONE SINDACALE

Attività strutturata dell'organizzazione finalizzata all'**autofinanziamento** e alla valutazione della **rappresentatività** e del senso di appartenenza (**identità**)

Iscrizione al Sindacato

Ogni lavoratore è organizzato nella Categoria che fa riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro applicato nell'Azienda dove egli lavora

Pensionate e pensionati sono organizzati nel Sindacato dei Pensionati

**OGNI LAVORATORE E OGNI PENSIONATO
ADERISCONO ALLA CGIL,
TUTTI ISCRITTI ALLA CONFEDERAZIONE**



Adesione al Sindacato

LIBERA, INDIVIDUALE, VOLONTARIA

Non è prevista alcuna particolare procedura nel caso di iscrizione al Sindacato

Ragioni e Motivazioni dell'Adesione

Ideale - condivisione storia, coerenza, idealità, cultura, appartenenza

Strumentale - servizi, tutela, garanzie, opportunità, risultati contrattazione

Solidale di gruppo - condivisione strategia, strumento, forza organizzata, rafforzamento rappresentanza, rappresentatività

Approccio differenziato

Frammentazione dei modi e delle condizioni di lavoro

Precari, immigrati, c.t.i., giovani, lavoratori da recuperare al sindacato



Iscrizione - in che modo?

Presso l'AZIENDA in cui si lavora

In una sede sindacale
TERRITORIALE



LA DELEGA SINDACALE

I CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO PREVEDONO CHE, SE
L'ISCRIZIONE AVVIENE PRESSO L'AZIENDA ATTRAVERSO LA
SOTTOSCRIZIONE DI DELEGA SINDACALE DA PARTE DEL
LAVORATORE, IL DATORE DI LAVORO TRATTIENE LA QUOTA
MENSILE DI ISCRIZIONE DALLA RETRIBUZIONE E LA VERSA AL
SINDACATO (Vantaggio PROCESSO FACILITATO DI RACCOLTA
QUOTE ADESIONE)

FORMULA BREVI MANU

TUTELA LA RISERVATEZZA DEL LAVORATORE E PERMETTE
L'ISCRIZIONE DEI LAVORATORI PRECARI – VERSANO LA QUOTA
CALCOLATA SUL REDDITO LORDO DELL'ANNO PRECEDENTE



La quota di iscrizione

1% Sul lordo mensile
Quota versata

76%
alla Categoria

24%
alla Confederazione

Canalizzazione

- È il meccanismo automatico di ripartizione tra le strutture delle risorse provenienti dalle quote tessera
- **76%** della quota tessera si distribuisce ai vari livelli di Categoria
- **24%** distribuito tra i vari livelli confederali

Funziona più o meno così

- Categoria nazionale 7%
- **Cgil regionale** 4%
- Categoria regionale 8%
- **Camera del Lavoro** 20%
- Categoria territoriale 61%

RILEVANZA DELLA QUESTIONE TESSERAMENTO E DELLA SUA DIMENSIONE POLIEDRICA

Sostegno economico Risorse,
Autonomia, Progetti, Iniziative

Risorse
economiche

Democrazia, partecipazione
Rappresentatività, Potere contrattuale
Riferimenti - informazione

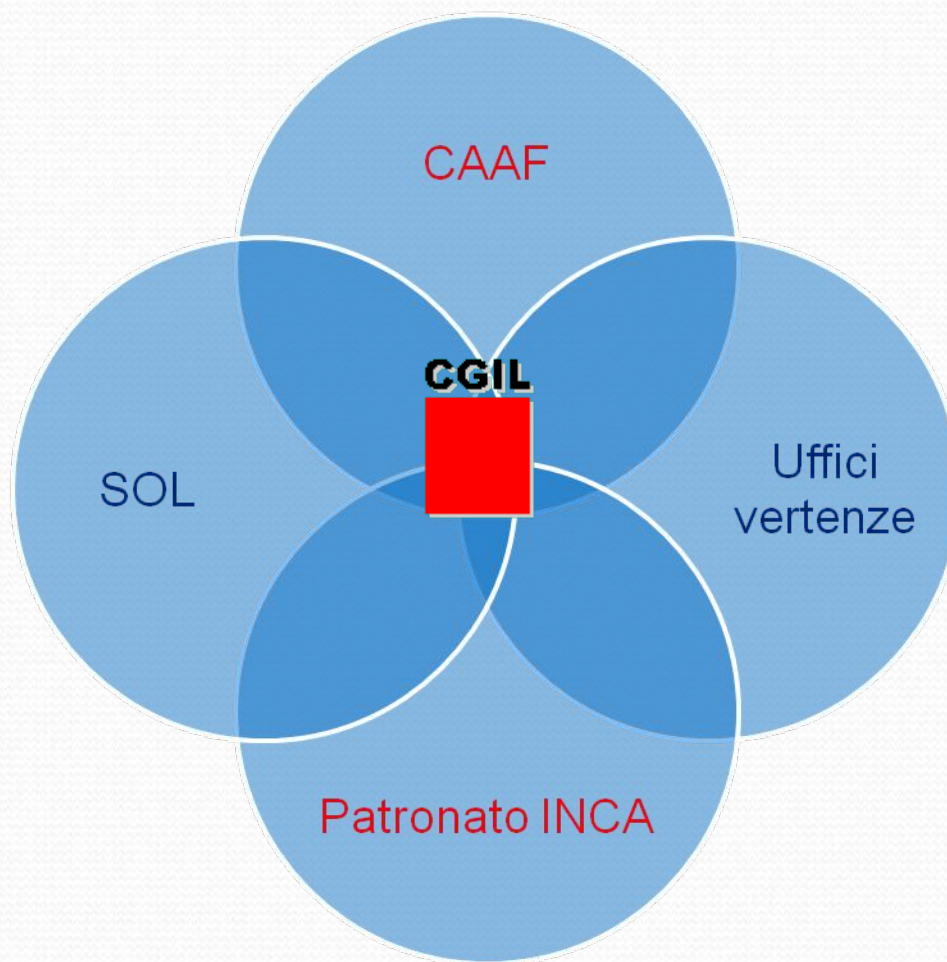
Immagine,
identità,
cultura

Riconoscimento identità

Risorse: chi decide, chi controlla

- Bilancio consuntivo e previsionale: il ruolo del Comitato Direttivo e della Segreteria
- Il Collegio dei Sindaci Revisori
- La funzione degli Ispettori

II SISTEMA DEI SERVIZI



IL RUOLO DEI SERVIZI

CAAF - Centro Autorizzato di Assistenza Fiscale per la compilazione di una serie di documenti come la dichiarazione dei redditi, consulenza e assistenza nei rapporti con gli uffici tributari

INCA - Istituto Nazionale Confederale di Assistenza effettua il patrocinio e la consulenza nel campo della sicurezza sociale per lavoratori, pensionati, cittadini italiani, stranieri e apolidi

UFFICI LEGALI - tutela legale individuale dei lavoratori e delle lavoratrici

SERVIZI PER LAVORATORI STRANIERI - assistenza sulle questioni relative alla condizione di lavoratore immigrato

SUNIA – Diritti degli inquilini e dei piccoli proprietari di case

LEGHE del SINDACATO PENSIONATI ITALIANI - Assistenza ai lavoratori in pensione, Contrattazione Territoriale



3 ELEMENTI IMPORTANTI DA CONSIDERARE

- Operatori dei servizi sono anche agenti di contatto con i lavoratori
- Servizi organizzati e finalizzati possono superare la dimensione della tutela individuale per abbracciare la dimensione della tutela collettiva
- Devono essere considerati elementi complementari al ruolo di tutela collettiva dei lavoratori svolto dal sindacato

GLI OBIETTIVI

CGIL



- Difesa dell'occupazione
- Sostegno ai redditi
- Nuova politica economica

La contrattazione

- Regole contrattuali separate
- Diritti fondamentali
 - Diritto di sciopero
 - Diritto di cittadinanza
- Difesa del potere di acquisto
- Contrattazione aziendale
- Contrattazione sociale

Unità sindacale

- Le divisioni oggi
- La **scelta strategica** dell'unità
- Il nodo della **democrazia e** della **rappresentanza**
 - Chi decide sugli accordi
 - Come si pesa la rappresentatività